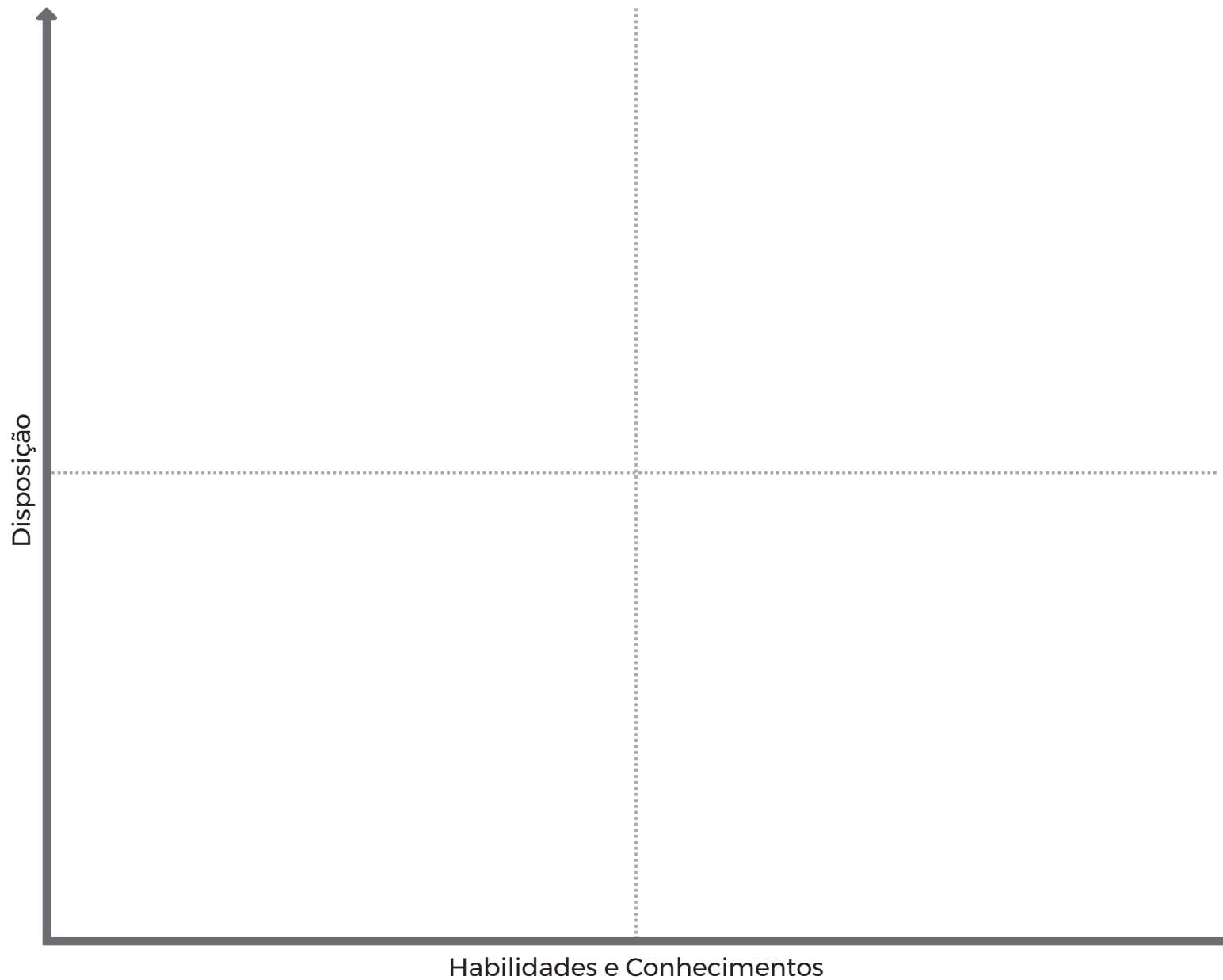


Mapa de Talentos



Mapa de Talentos



Não carecemos de um discurso demagogo e deveríamos evitar máximas desastradas (e desastrosas) do tipo “nossos talentos são nosso maior ativo”. O fato é que os colaboradores são o maior diferencial de uma organização. Para o bem ou para o mal.

No mapa anterior tentamos capturar o impacto e influência de todos os envolvidos na situação dada. Agora é hora de entender melhor o nosso time. Este mapa deriva de uma ferramenta conhecida como Matriz *Will X Skill*.

Por quê

Precisamos saber com quem contamos e quais são suas necessidades.

Quando

Na formação de times; Na apreciação de forças e fraquezas; Ao planejar carreiras, contratações e demissões.

Como

É outra matriz 2x2, de uso simples. Entretanto, esta apresenta uma informação sensível e subjetiva: a *Disposição* de determinada pessoa para realizar um trabalho. A falta de disposição pode ser um efeito com diversas causas. É claro que, quando identificada, vai merecer estudo mais cuidadoso.

Esta disposição (*will*) é capturada no eixo vertical. Novamente, uma escala de 0 a 10 pode ser suficiente. Os conhecimentos e habilidades (*skill*) são mensurados no eixo horizontal.

Vão merecer carinho especial todos que aparecerem no quadrante superior esquerdo. Assim como clamam por atenção aqueles do quadrante inferior direito.